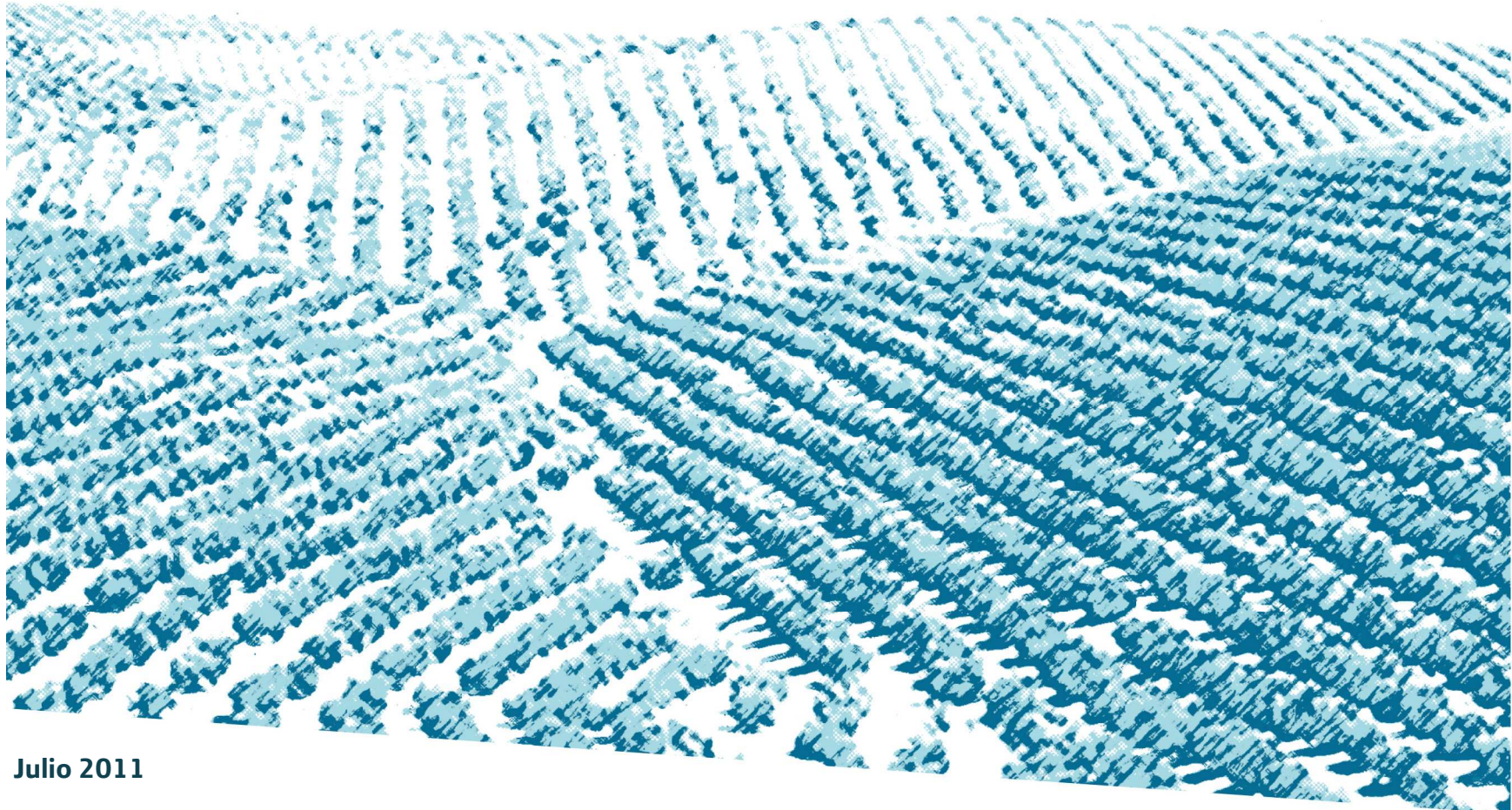


E.R.E. 2011-2013



Julio 2011

Recursos Humanos
Telefonica España

Telefonica

Índice

01 Expediente Regulación Empleo 2011-2013

- a. Programa individual de bajas
- b. Programa de desvinculación incentivada
- c. Programa para empleados susceptibles de acogerse a la jubilación

01 Expediente Regulación Empleo 2011-2013

a. Programa Individual de Bajas

- Empleados **en activo** que ya lo estuviesen a 1/1/2006.
- **Antigüedad** \geq 5 años.
- Que no puedan acogerse a otros programas del Plan.
- Compensación a razón de **45 días por año trabajado** con un **máximo de 42 mensualidades** y un **mínimo de 12**.
- **Adicionalmente** se añade una cantidad en función de la **antigüedad** en el momento de la baja:
 - 8 – 10 años: + **12.000€**
 - 10 – 15 años: + **18.000€**
 - 15 – 20 años: + **24.000€**
 - Más de 20 años: + **30.000€**
- El pago de la compensación se realizará en **2 ó 3 fracciones**, en función de la categoría.
- Compromiso de **no concurrencia** según lo establecido en el art. 21 del Estatuto de los Trabajadores.

01 Expediente Regulación Empleo 2011-2013

b. Programa de Desvinculación Incentivada (I de IV)

- Empleados en activo **>= 53 años y < 60 años.**
- **Antigüedad >= a 15 años.**
 - **Plazo solicitud 1º año** hasta 30/11/2011 → *todos los empleados que cumplan los requisitos.*
 - **Plazo solicitud 2012-2013** en los 3 primeros meses del año en que el empleado cumpla los 53 años.
- **Condiciones económicas:**
 - *Desde la baja - hasta 61 años:* 68% del salario regulador^(*) acreditado en el momento de la baja.
 - *Desde 61 años – hasta 65 años:* 34% del salario regulador inicial, actualizando la parte correspondiente al sueldo base en un 1% anual hasta los 61 años.
- Percepción de la **prestación por desempleo** desde el momento de la baja, cuyo importe se deducirá de la renta calculada, asumiendo TdE el coste correspondiente en concepto de cotizaciones a la Seguridad Social que realice el INEM y que será incorporado a la renta mensual.
- Telefónica asume el **100%** del coste del **Convenio Especial con la Seguridad Social** hasta el cumplimiento de los 61 años.
Con objeto de salvaguardar los derechos del empleado ante cambios en el acceso a la jubilación, y siempre a solicitud del empleado, la Empresa reintegrará el 100% del coste del CESS que acredite haber suscrito hasta el cumplimiento de los 63 años de edad para poder acceder a la jubilación anticipada.

(*) **Salario regulador** = Σ Conceptos fijos en el momento de la baja/12

01 Expediente Regulación Empleo 2011-2013

b. Programa de Desvinculación Incentivada (II de IV)

- **Plan de pensiones:** la empresa realiza una última aportación de **601€**.
- **Seguro Colectivo de Riesgo**, alta hasta los **61 años** con cuotas a cargo de Telefónica.
- **ATAM:** TdE continuará aportando el doble de las cuotas abonadas por el empleado, siempre y cuando el empleado permanezca en alta y asumiendo sus cuotas.
- Premio Servicios Prestados, si antigüedad:
 - ✓ ≥ 30 años \rightarrow completo.
 - ✓ Entre 25-30 años \rightarrow proporcional al número de años que reste hasta 35.
 - ✓ Entre 15 – 25 años \rightarrow parte proporcional de 3 mensualidades del periodo efectivo sobre el tiempo que reste hasta 35.
- Asistencia Sanitaria Complementaria: TdE subvenciona el 40% del coste de la póliza hasta el cumplimiento de los 61 años, incluyendo cónyuge o pareja de hecho, e hijos beneficiarios de asistencia sanitaria según Seguridad Social.
- **Fiscalidad (según legislación vigente):**
 - ✓ **Exención de 45 días** por año trabajado con un **máximo de 42 mensualidades**.
 - ✓ Una vez finalizada la exención, tratamiento de **renta irregular** si cociente entre antigüedad y número de ejercicios fiscales de percepción de la renta es superior a 2, sino **renta regular**.

01 Expediente Regulación Empleo 2011-2013

b. Programa de Desvinculación Incentivada (III de IV)

- **Jubilación anticipada:**

- ✓ A los **60 años** si cotización antes 01/01/67

- ✓ A los **61 años** si:

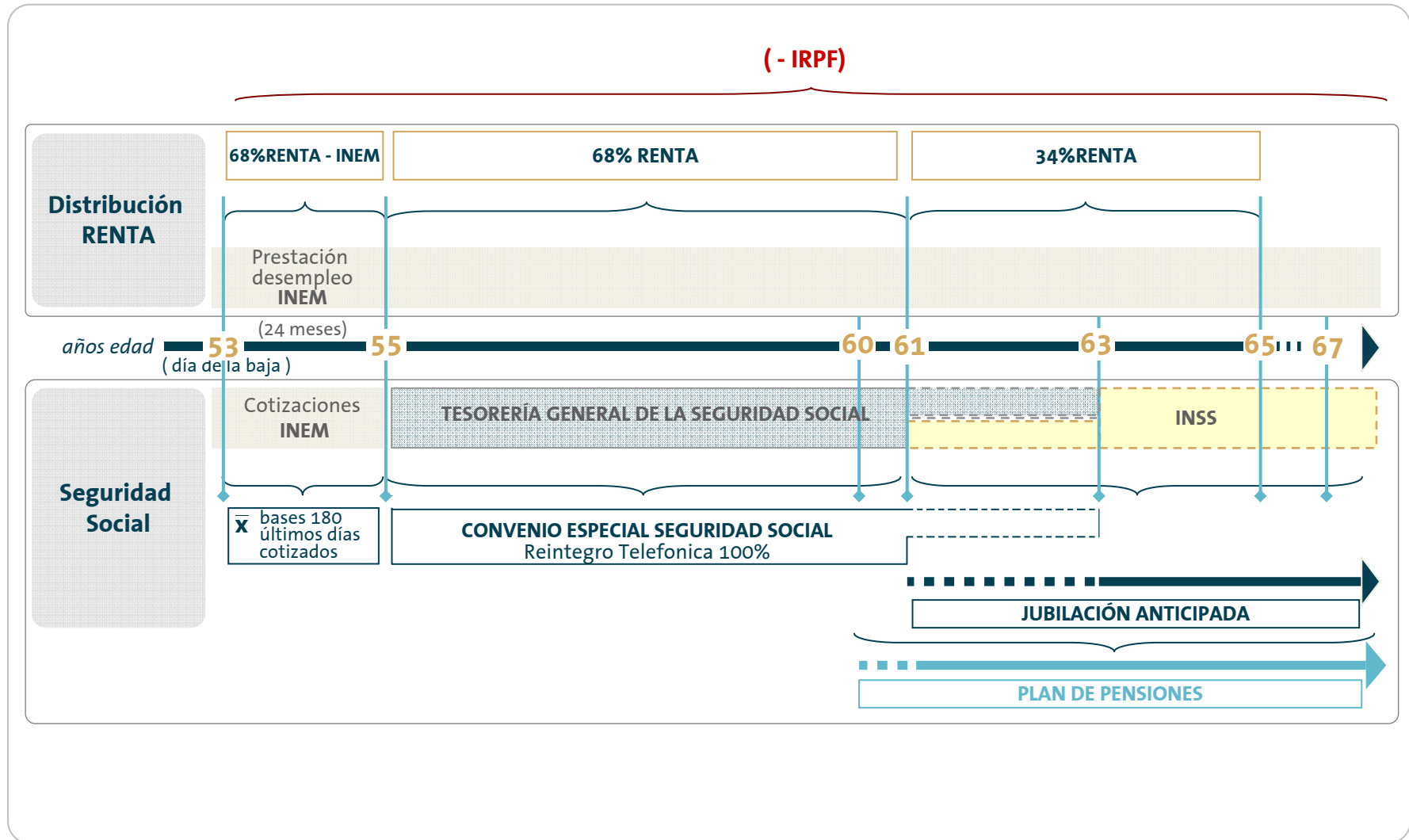
- Baja forzosa

- Más de 30 años cotizados

- Alta como demandante de empleo al menos 6 meses antes de la jubilación

01 Expediente Regulación Empleo 2011-2013

b. Programa de Desvinculación Incentivada (IV de IV)



01 Expediente Regulación Empleo 2011-2013

c. Programa de empleados susceptibles de acogerse a la jubilación

➔ Empleados en activo \geq **60 años** en el momento de la baja.

➔ **Condiciones económicas:**

- Aquellos que causen baja con 60 años: **40%** del salario regulador (*) hasta el mes anterior del cumplimiento de los 65 años.
- Aquellos que causen baja a partir de los 61 años: **38%** del salario regulador (*) hasta el cumplimiento de los 65 años.

➔ Percepción de la **prestación por desempleo** desde el momento de la baja.

➔ Telefónica asume el **100%** del coste del **Convenio Especial con la Seguridad Social** hasta el cumplimiento de la edad que le permita acceder a la pensión de jubilación anticipada, a los 61 o a los 63 años.

➔ **Premio Servicios Prestados**, si antigüedad:

- \geq **30 años** \rightarrow completo.
- Entre **25-30 años** \rightarrow proporcional al número de años que reste hasta 35.
- Entre **15 – 25 años** \rightarrow parte proporcional de 3 mensualidades del periodo efectivo sobre el tiempo que reste hasta 35.

Telefónica
